

Congrès de la Fonction Publique

16^{ème} Edition

19 MAI 2022 | 9H00 - 17H00 | BRUXELLES



LA REPONSE CLAIRE AUX QUESTIONS ACTUELLES RELATIVES AU DROIT DE LA FONCTION PUBLIQUE

Retourner au bureau? Oui, mais pour y faire quoi?

Le confinement a changé nos manières de vivre et de travailler, quelles habitudes prises durant la crise sanitaire doit-on garder, que doit-on laisser? Comment prévenir l'absentéisme et comment faire face à la hausse de rotation de personnel? Et qu'en est-il du droit à la déconnexion dans tout ça?

Tous des sujets brûlants auxquels les responsables en ressources humaines dans le secteur public sont confrontés actuellement.

En plus de ces sujets liés au nouveau monde du travail, nous aborderons également le port des signes religieux au travail et nous nous poserons la question sur les statuts de la fonction publique et l'attractivité du mandat.

C'est, sur base de notre volonté de soutenir continuellement le personnel de la Fonction Publique dans l'exécution de ses tâches, que nous avons élaboré le programme de cette 16^{ème} édition de notre congrès qui aura lieu le **jeudi 19 mai 2022**.

La valeur ajoutée de cette journée consistera en ce que les nombreux participants pourront en retirer des pratiques concrètes en la matière, qu'ils pourront mettre à profit quotidiennement au sein de leur entité.







Cette édition s'adresse à **toute personne impliquée de près ou de loin dans le domaine de la Fonction Publique**: secrétaires communaux, receveurs communaux, directeurs généraux, membres des CPAS, collaborateurs RH, juristes, bourgmestres et échevins mais également aux avocats, juristes et consultants amenés à conseiller leurs clients dans ces matières.

EN COLLABORATION
AVEC



Agréé par
a.
AVOCATS.BE

INTERVENANTS

8h30		Accueil Presentatrice: SANDRINE EFILA	
9h – 10h00	<p>Short is beautiful? Quelle attractivité pour le mandat dans la haute fonction publique? La pensée managériale et le mode de fonctionnement des organisations qu'elle suppose, ont tendance à se diffuser au sein de la plupart des administrations du secteur public et du secteur privé marchand. Le contrat semblait s'imposer face au statut et les différences se gommer.</p> <p>Puis, le mandat, propulsé par la réforme Copernic, fut diffusé largement dans la haute fonction publique, fédérale, des Communautés et Régions, ainsi qu'au niveau local.</p> <p>Les motivations des administrations, officielles, réelles et avouables, réelles et inavouables doivent être examinées. En parallèle, on peut se demander ce qui peut pousser des futurs cadres à préférer une carrière dont l'horizon temporel est limité, à un recrutement statutaire ou un contrat à durée indéterminée.</p>	<p>PAUL-MARIE EMPAIN Président de la Commission d'évaluation des mandataires RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</p>	
10h00 – 11h00	<p>Lever le voile sur le port des signes religieux dans la fonction publique Les orateurs prendront comme point de départ le jugement du 3 mai 2021 du tribunal du travail condamnant la STIB en raison de sa politique de neutralité. Ce jugement permettra, avec un point de vue critique, de poser les règles applicables à la matière. Pour ensuite détailler une série de trucs et astuces pour aider les administrations qui sont confrontées à une situation qui touche à la question du port de signes religieux.</p>	<p>MAXIME CHOMÉ Avocat et Assistant à l'ULB et à USLB DEPREVERNET</p> <p>JULIETTE VAN VYVE Avocate et Assistante à l'ULB DEPREVERNET</p>	 
11h00 - 11h15 ☕ Pause-café			
11h15 – 12h15	<p>Le droit à la déconnexion Le recours massif au télétravail durant la crise sanitaire a manifestement remis au-devant de la scène la question du droit à la déconnexion. Ce droit a ou est en passe d'être reconnu à de nombreux travailleurs, y compris dans la fonction publique. Dans son exposé, l'orateur brossera les contours de ce nouveau droit, la manière dont celui-ci a été intégré dans certains statuts ou règlement en matière de télétravail, les nombreux défis qui attendent les partenaires sociaux à l'occasion de la mise en œuvre concrète de celui-ci,...</p>	<p>JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL Avocat-associé SOTRA, maître de conférences à l'ULB et assistant-doctorant à l'UCLouvain</p>	
12u15 – 13u00	<p>Pouvoir se déconnecter Un souhait maintes fois exprimé durant le confinement que nous venons de traverser et qui se voit aujourd'hui réalisé. Cependant, entre avoir le droit à la déconnexion et bel et bien se déconnecter, il pourrait y avoir quelques écueils, liés à des modes de fonctionnement organisationnels ou relationnels. Sans oublier les aspects individuels, dont certains pourraient bien nous empêcher de profiter de ce droit. Voire d'en empêcher nos collègues et collaborateurs. C'est tout particulièrement ces aspects que nous explorerons ensemble.</p>	<p>FRANÇOISE MARNEFFE Co-fondatrice et formatrice EVOLUO</p>	
13h00 - 13h45 🍴 Lunch			
13h45 – 14h45	<p>En quoi la Fonction publique sera-t-elle toujours plus attractive que le secteur privé? Découvrez quels sont les éléments d'attractivité majeurs de la fonction publique, et comment ceux-ci peuvent être mis en lumière pour continuer à faire de la fonction publique un employeur de choix. Quelles sont les attentes des nouvelles générations? La pandémie a-t-elle joué un rôle sur la perception de la fonction publique en tant qu'employeur? L'attractivité salariale fait-elle tout? Vous obtiendrez un éclairage sur ces questions au cours de cette conférence articulée sur l'expertise de Randstad Research.</p>	<p>SÉBASTIEN COSENTINO Senior Manager Public Sector & PA Wallonie RANDSTAD</p>	
14h45 – 15h15	<p>Le recours aux ressources externes et les contraintes liées aux marchés publics Comment renforcer ses ressources en tenant compte des contraintes de mise en concurrence et en évitant les pièges et les «faux amis»</p>	<p>SANDRINE EFILA Juriste experte en marchés publics ALMATESA CONSULTANCE</p>	
15h15 - 15h30 ☕ Pause-café			
15h30 – 17h00	<p>Revenir au bureau, oui, mais pour y faire quoi? La pandémie a bouleversé nos habitudes de travail : la digitalisation s'accélère, le travail 'hybride' devient la norme, une nouvelle culture de travail basée sur l'autonomie et la responsabilité s'installe... Or, force est de constater que la 'reprise' est loin d'être simple. Le moteur 'humain' semble avoir calé, et nombreux sont ceux et celles qui ont perdu leurs points de repère. Alors, comment réinventer l'environnement de travail Post-Covid? Comment trouver le bon équilibre entre le travail présentiel et distanciel? Comment redynamiser les équipes et (re)trouver du sens au travail?</p>	<p>IVAN COLS Consultant FUTURE OF WORK</p>	
17h00		Clôture	

PAUL-MARIE EMPAIN
Président de la Commission d'évaluation des mandataires
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

MAXIME CHOMÉ
Avocat et Assistant à l'ULB et à USLB
DEPREVERNET

JULIETTE VAN VYVE
Avocate et Assistante à l'ULB
DEPREVERNET

JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL
Avocat
SOTRA

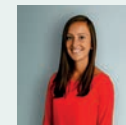
FRANÇOISE MARNEFFE
Co-fondatrice et formatrice
EVOLUO

SÉBASTIEN COSENTINO
Senior Manager Public Sector & PA Wallonie
RANDSTAD

SANDRINE EFILA
Juriste experte en marchés publics
ALMATESA CONSULTANCE

IVAN COLS
Consultant
FUTURE OF WORK

		INTERVENANTS
8h30	Accueil Presentateur: FRANS TE RIELE	
9h00 – 10h00	Enkele valkuilen in het benoemings- of bevorderingsproces aan de hand van een quiz Wat is het verschil tussen een benoeming en een maatregel van inwendige orde? Hoe kan men zich kandidaat stellen voor een opengevallen post? Hoe worden de benoemingsvoorwaarden bepaald en hoe kan een administratie de juiste keuze maken? Aan de hand van enkele concrete praktijkgevallen en arresten, zullen deze vragen tijdens de presentatie worden besproken. De deelnemers zullen via hun Iphone op een anonieme wijze en via de micro op een interactieve wijze kunnen deelnemen aan het debat. De interactieve sessie zal worden geanimeerd door Youri Musschebroeck.	YOURI MUSSCHEBROECK Advocaat CMS DEBACKER
10h00 – 11h00	Het dragen van religieuze tekens in het openbaar ambt: laten we samen een tipje van de sluier liften De sprekers nemen als vertrekpunt het vonnis van 3 mei 2021 van de Arbeidsrechtbank dat de MIVB veroordeeld heeft wegens een zeer verregaand neutraliteitsbeleid. Dit vonnis zal worden gebruikt om de toepasselijke regels, met een kritische blik, uiteen te zetten. Vervolgens zullen de sprekers een reeks tips en trucs geven om overheidsdiensten te helpen die worden geconfronteerd met een situatie waarin het dragen van religieuze symbolen aan de orde is.	EMMANUEL JACUBOWITZ Advocaat XIRIUS
11h00 - 11h15	 Pause-café	
11h15 – 12h15	Het Recht op deconnectie Het massale gebruik van telewerken tijdens de gezondheids crisis heeft de kwestie van het recht om de verbinding te verbreken duidelijk weer op de voorgrond gebracht. Dit recht is of wordt erkend voor veel werknemers, ook in overheidsdienst. In zijn presentatie zal de spreker de contouren schetsen van dit nieuwe recht, de manier waarop het is geïntegreerd in sommige statuten of verordeningen inzake telewerk, de vele uitdagingen die de sociale partners te wachten staan bij de concrete tenuitvoerlegging van dit recht,...	JARIEN BLOEMEN Advocaat MONARD LAW
12h15 – 13h00	Short is beautiful! Hoe aantrekkelijk is het mandaat in de hogere ambtenarij? Het managementdenken en de daaruit voortvloeiende werkwijze van organisaties hebben de neiging zich te verspreiden binnen de meeste overheidsdiensten en de privé sector. Het leek erop dat het contract zou prevaleren boven de status en de verschillen zouden worden uitgewist. Vervolgens werd het mandaat, gestimuleerd door de Copernicus-hervorming, op grote schaal verspreid in de hoge overheidsdiensten, op federaal, communautair en gewestelijk niveau, alsook in de plaatselijk besturen. De motivaties van de administraties, zijnde officieel, reëel en toegefelijik, reëel en niet toegefelijik, moeten worden onderzocht. Tegelijkertijd kan men zich afvragen wat toekomstige managers ertoe brengt de voorkeur te geven aan een loopbaan met een beperkte tijdshorizon boven een statutaire aanwerving of een contract van onbepaalde duur.	PAUL-MARIE EMPAIN Voorzitter van de evaluatiecommissie van de mandaathouders BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
13h00 - 13h45	 Lunch	
13h45 – 14h45	Wees niet uniek maar authentiek! Een sterk werkgeversmerk komt niet vanzelf. Het brengt immers heel wat vraagstukken bij elkaar: wat is het talent dat ik nodig heb vandaag? elk talent is aanwezig? En wat zijn de talenten voor morgen? Een steeds schaarser wordende arbeidsmarkt, de versnelde digitale evolutie noopt ook jullie als publieke instanties om in de ring te stappen en de strijd aan te gaan voor het aantrekken van talent. En vandaag de dag heeft de kandidaat de keuze. Kandidaat is koning! Dus hoe zorg ik ervoor dat ik als werkgever waargenomen wordt, geapprecieerd wordt en gekozen wordt door de kandidaat. En niet te vergeten hoe zorg ik ervoor dat ze ook blijven? Eenvoudig is dit niet. Een werkgeversmerk ontwikkelen is een werk van lange adem. Een goede naam en faam opbouwen kost jaren. Maar waar te beginnen? Als Employer Brand Inspirator, loopt Olivier Lefevre graag met jullie door de hoe, wat en waarom.	OLIVIER LEFEVRE Senior Business Manager RANDSTAD RISESMART
14h45 – 15h15	Keynote: Terug naar kantoor, ja, maar om wat te doen? De pandemie heeft onze werkgewoonten op zijn kop gezet: de digitalisering gaat steeds sneller, «hybride» werken wordt de norm, een nieuwe werkcultuur gebaseerd op autonomie en verantwoordelijkheid doet zijn intrede, enz. De «menselijke» motor lijkt te zijn vastgelopen, en velen zijn hun referentiepunten kwijt. Dus hoe vinden we de post-Covid werkomgeving opnieuw uit? Hoe vinden we het juiste evenwicht tussen face-to-face en remote werken? Hoe kunnen we teams nieuw leven inblazen en de zin van het werk (her)vinden?	IVAN COLS Consultant FUTURE OF WORK
15h15 - 15h30	 Pause-café	
15h30 – 17h00	Workshop: Terug naar kantoor, ja maar om wat te doen?	IVAN COLS Consultant FUTURE OF WORK
17h00	Clôture	

**YOURI MUSSCHEBROECK**
Advocaat
CMS DEBACKER**EMMANUEL JACUBOWITZ**
Advocaat
XIRIUS**JARIEN BLOEMEN**
Advocaat
MONARD LAW**PAUL-MARIE EMPAIN**
Voorzitter van de evaluatiecommissie
van de mandaathouders
**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST****OLIVIER LEFEVRE**
Senior Business Manager
RANDSTAD RISESMART**IVAN COLS**
Consultant
FUTURE OF WORK

	SALLE FRANCOPHONE
8h30	Accueil / Verwelkoming Presentatrice: SANDRINE EFILA
9h00 – 10h00	<input type="checkbox"/> Short is beautiful? PAUL-MARIE EMPAIN, <i>Président de la Commission d'évaluation des mandataires, RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</i>
10h00 – 11h00	<input type="checkbox"/> Lever le voile sur le port des signes religieux dans la fonction publique MAXIME CHOMÉ, <i>Avocat et Assistant à l'ULB et à USLB, DEPREVERNET</i> JULIETTE VAN VYVE, <i>Avocate et Assistante à l'ULB, DEPREVERNET</i>
11h00 - 11h15	 Pause-café / Koffiepauze
11h15 – 12h15	<input type="checkbox"/> Le droit à la déconnexion JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL, <i>Avocat-associé, SOTRA, maître de conférences à l'ULB et assistant-doctorant à l'UCLouvain</i>
12h15 - 13h00	<input type="checkbox"/> Pouvoir se déconnecter FRANÇOISE MARNEFFE, <i>Co-fondatrice et formatrice, EVOLUO</i>
13h00 - 13h45	 Lunch
13h45 – 14h45	<input type="checkbox"/> En quoi la Fonction publique sera-t-elle toujours plus attractive que le secteur privé? SÉBASTIEN COSENTINO, <i>Senior Manager Public Sector & PA Wallonie, RANDSTAD</i>
14h45 – 15h15	<input type="checkbox"/> Le recours aux ressources externes et les contraintes liées aux marchés publics SANDRINE EFILA, <i>Juriste experte en marchés publics, ALMATESA CONSULTANCE</i>
15h15 - 15h30	 Pause-café / Koffiepauze
15h30 – 17h00	<input type="checkbox"/> Revenir au bureau, oui, mais pour y faire quoi? IVAN COLS, <i>Consultant, FUTURE OF WORK</i>
17h00	Clôture / Einde

	SALLE NÉERLANDOPHONE
8h30	Accueil / Verwelkoming Presentateur: FRANS TE RIELE
9h00 – 10h00	<input type="checkbox"/> Enkele valkuilen in het benoemings- of bevorderingsproces aan de hand van een quiz YOURI MUSSCHEBROECK, <i>Advocaat, CMS DEBACKER</i>
10h00 – 11h00	<input type="checkbox"/> Het dragen van religieuze tekens in het openbaar ambt: Laten we samen een tipje van de sluier liften EMMANUEL JACUBOWITZ, <i>Advocaat, XIRIUS</i>
11h00 - 11h15	 Pause-café / Koffiepauze
11h15 – 12h15	<input type="checkbox"/> Het Recht op Deconnectie JARIEN BLOEMEN, <i>Advocaat, MONARD LAW</i>
12h15 – 13h00	<input type="checkbox"/> Short is beautiful? PAUL-MARIE EMPAIN <i>Voorzitter van de evaluatiecommissie voor de gemachtigde ambtenaren, BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</i>
13h00 - 13h45	 Lunch
13h45 – 14h45	<input type="checkbox"/> Wees niet uniek maar authentiek! OLIVIER LEFEVRE, <i>Senior Business Manager, RANDSTAD RISESMART</i>
14h45 – 15h15	<input type="checkbox"/> Keynote: Terug naar kantoor, ja, maar om wat te doen? IVAN COLS, <i>Consultant, FUTURE OF WORK</i>
15h15 - 15h30	 Pause-café / Koffiepauze
15h30 – 17h00	<input type="checkbox"/> Workshop: Terug naar kantoor, ja, maar om wat te doen? IVAN COLS, <i>Consultant, FUTURE OF WORK</i>
17h00	Clôture / Einde

DATE ET HEURES

Jeudi 19 mai 2022
de 9h00 à 17h00

LIEU*

Sheraton Brussels Airport Hotel

* EBP se réserve néanmoins la possibilité de modifier par la suite le lieu mentionné ci-dessus.

INSCRIPTION

Inscription **Congrès de la Fonction Publique**
sur www.ebpevents.be/cfpfr

DROITS D'INSCRIPTION

TARIF

SECTEUR PUBLIC 450€ HTVA

SECTEUR PRIVE 650€ HTVA

Les droits d'inscription couvrent la participation à la journée de conférences, un lunch et les boissons au cours de la journée.

FORMATION PERMANENTE

OBFG: 1 point juridique,
6 points non-juridiques

Une attestation de présence sera envoyée par email après l'événement.

CONTACT

Nikita COLS
seminars@ebp.be
+32 (0)2 894 56 06

LISTE DES INTERVENANTS

JARIEN BLOEMEN

MAXIME CHOMÉ

IVAN COLS

SÉBASTIEN COSENTINO

JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL

SANDRINE EFILA

PAUL-MARIE EMPAIN

EMMANUEL JACUBOWITZ

OLIVIER LEFEVRE

FRANÇOISE MARNEFFE

YOURI MUSSCHEBROECK

FRANS TE RIELE

JULIETTE VAN VYVE

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET INSCRIPTIONS SUR
WWW.EBPEVENTS.BE/CFPFR

