

Congres voor het Openbaar Ambt

16^{de} Editie

19 MEI 2022 | 9U00 - 17U00 | BRUSSEL



ACTUELE KWESTIES IN HET AMBTENARENRECHT HELDER TOEGELICHT

Terug naar kantoor? Ja, maar om wat te doen?

Quarantaine heeft onze manier van leven en werken veranderd, welke gewoonten die we tijdens de gezondheids crisis hebben aangeleerd moeten we behouden, welke moeten we achterlaten? Hoe kunnen we het ziekteverzuim voorkomen en de toename van het personeelsverloop aanpakken? En hoe zit het met het recht op deconnectie in dit alles?

Dit zijn allemaal brandende kwesties waarmee u als Human Resources manager of expert in de publieke sector momenteel wordt geconfronteerd.

Naast deze onderwerpen in verband met Het Nieuwe Werken zal ook het dragen van religieuze symbolen op het werk worden besproken en zullen we ons vragen stellen over het statuut van de ambtenarij en de aantrekkelijkheid van het mandaat.

De 16^{de} editie van het **Congres voor het Openbaar Ambt** vindt plaats op **donderdag 19 mei 2022**. Het programma van deze dag is ontwikkeld om u te informeren over deze actuele thema's en u continu te blijven ondersteunen bij de uitvoering van uw taken.




Er zullen ruimschoots praktijkgevallen en oplossingen aan bod komen die direct toepasbaar zullen zijn in het dagelijkse werk.

Deze editie richt zich tot **iedereen die betrokken is bij het Openbaar Ambt**: gemeentesecretarissen, gemeenteontvangers, algemene directeurs, financiële directeurs, leden van OCMW's, HR-medewerkers, juristen, burgemeesters en schepenen. Maar ook advocaten, juristen en consultants die hun klanten over deze onderwerpen adviseren, zijn meer dan welkom!

IN SAMENWERKING
MET



Erkenningsnummer EBP: dv.O213911

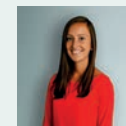
		SPREKERS
8u30	Verwelkoming Presentator: FRANS TE RIELE	
9u00 – 10u00	Enkele valkuilen in het benoemings- of bevorderingsproces aan de hand van een quiz Wat is het verschil tussen een benoeming en een maatregel van inwendige orde? Hoe kan men zich kandidaat stellen voor een opengevallen post? Hoe worden de benoemingsvoorwaarden bepaald en hoe kan een administratie de juiste keuze maken? Aan de hand van enkele concrete praktijkgevallen en arresten, zullen deze vragen tijdens de presentatie worden besproken. De deelnemers zullen via hun Iphone op een anonieme wijze en via de micro op een interactieve wijze kunnen deelnemen aan het debat. De interactieve sessie zal worden geanimeerd door Youri Musschebroeck.	YOURI MUSSCHEBROECK Advocaat CMS DEBACKER
10u00 – 11u00	Het dragen van religieuze tekens in het openbaar ambt: laten we samen een tipje van de sluier liften De sprekers nemen als vertrekpunt het vonnis van 3 mei 2021 van de Arbeidsrechtbank dat de MIVB veroordeeld heeft wegens een zeer verregaand neutraliteitsbeleid. Dit vonnis zal worden gebruikt om de toepasselijke regels, met een kritische blik, uiteen te zetten. Vervolgens zullen de sprekers een reeks tips en trucs geven om overheidsdiensten te helpen die worden geconfronteerd met een situatie waarin het dragen van religieuze symbolen aan de orde is.	EMMANUEL JACUBOWITZ Advocaat XIRIUS
11u00 - 11u15	 Koffiepauze	
11u15 – 12u15	Het Recht op deconnectie Het massale gebruik van telewerken tijdens de gezondheids crisis heeft de kwestie van het recht om de verbinding te verbreken duidelijk weer op de voorgrond gebracht. Dit recht is of wordt erkend voor veel werknemers, ook in overheidsdienst. In zijn presentatie zal de spreker de contouren schetsen van dit nieuwe recht, de manier waarop het is geïntegreerd in sommige statuten of verordeningen inzake telewerk, de vele uitdagingen die de sociale partners te wachten staan bij de concrete tenuitvoerlegging van dit recht,...	JARIEN BLOEMEN Advocaat MONARD LAW
12u15 – 13u00	Short is beautiful? Hoe aantrekkelijk is het mandaat in de hogere ambtenarij? Het managementdenken en de daaruit voortvloeiende werkwijze van organisaties hebben de neiging zich te verspreiden binnen de meeste overheidsdiensten en de privé sector. Het leek erop dat het contract zou prevaleren boven de status en de verschillen zouden worden uitgewist. Vervolgens werd het mandaat, gestimuleerd door de Copernicus-hervorming, op grote schaal verspreid in de hoge overheidsdiensten, op federaal, communautair en gewestelijk niveau, alsook in de plaatselijk besturen. De motivaties van de administraties, zijnde officieel, reëel en toegefelijk, reëel en niet toegefelijk, moeten worden onderzocht. Tegelijkertijd kan men zich afvragen wat toekomstige managers ertoe brengt de voorkeur te geven aan een loopbaan met een beperkte tijdshorizon boven een statutaire aanwerving of een contract van onbepaalde duur.	PAUL-MARIE EMPAIN Voorzitter van de evaluatiecommissie van de mandaathouders BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
13u00 - 13u45	 Lunch	
13u45 – 14u45	Wees niet uniek maar authentiek! Een sterk werkgeversmerk komt niet vanzelf. Het brengt immers heel wat vraagstukken bij elkaar: wat is het talent dat ik nodig heb vandaag? elk talent is aanwezig? En wat zijn de talenten voor morgen? Een steeds schaarser wordende arbeidsmarkt, de versnelde digitale evolutie noopt ook jullie als publieke instanties om in de ring te stappen en de strijd aan te gaan voor het aantrekken van talent. En vandaag de dag heeft de kandidaat de keuze. Kandidaat is koning! Dus hoe zorg ik ervoor dat ik als werkgever waargenomen wordt, geapprecieerd wordt en gekozen wordt door de kandidaat. En niet te vergeten hoe zorg ik ervoor dat ze ook blijven? Eenvoudig is dit niet. Een werkgeversmerk ontwikkelen is een werk van lange adem. Een goede naam en faam opbouwen kost jaren. Maar waar te beginnen? Als Employer Brand Inspirator, loopt Olivier Lefevre graag met jullie door de hoe, wat en waarom.	OLIVIER LEFEVRE Senior Business Manager RANDSTAD RISESMART
14u45 – 15u15	Keynote: Terug naar kantoor, ja, maar om wat te doen? De pandemie heeft onze werkgewoonten op zijn kop gezet: de digitalisering gaat steeds sneller, «hybride» werken wordt de norm, een nieuwe werkcultuur gebaseerd op autonomie en verantwoordelijkheid doet zijn intrede, enz. De «menselijke» motor lijkt te zijn vastgelopen, en velen zijn hun referentiepunten kwijt. Dus hoe vinden we de post-Covid werkomgeving opnieuw uit? Hoe vinden we het juiste evenwicht tussen face-to-face en remote werken? Hoe kunnen we teams nieuw leven inblazen en de zin van het werk (her)vinden?	IVAN COLS Consultant FUTURE OF WORK
15u15 - 15u30	 Koffiepauze	
15u30 – 17u00	Workshop: Terug naar kantoor, ja maar om wat te doen?	IVAN COLS Consultant FUTURE OF WORK
17u00	Einde	



YOURI MUSSCHEBROECK
Advocaat
CMS DEBACKER



EMMANUEL JACUBOWITZ
Advocaat
XIRIUS



JARIEN BLOEMEN
Advocaat
MONARD LAW



PAUL-MARIE EMPAIN
Voorzitter van de evaluatiecommissie
van de mandaathouders
**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST**



OLIVIER LEFEVRE
Senior Business Manager
RANDSTAD RISESMART



IVAN COLS
Consultant
FUTURE OF WORK

SPREKERS

8u30		Verwelkoming Presentator: SANDRINE EFILA	
9u00 – 10u00	<p>Short is beautiful? Quelle attractivité pour le mandat dans la haute fonction publique? La pensée managériale et le mode de fonctionnement des organisations qu'elle suppose, ont tendance à se diffuser au sein de la plupart des administrations du secteur public et du secteur privé marchand. Le contrat semblait s'imposer face au statut et les différences se gommer.</p> <p>Puis, le mandat, propulsé par la réforme Copernic, fut diffusé largement dans la haute fonction publique, fédérale, des Communautés et Régions, ainsi qu'au niveau local.</p> <p>Les motivations des administrations, officielles, réelles et avouables, réelles et inavouables doivent être examinées. En parallèle, on peut se demander ce qui peut pousser des futurs cadres à préférer une carrière dont l'horizon temporel est limité, à un recrutement statutaire ou un contrat à durée indéterminée.</p>	<p>PAUL-MARIE EMPAIN <i>Président de la Commission d'évaluation des mandataires</i> RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</p>	
10u00 – 11u00	<p>Lever le voile sur le port des signes religieux dans la fonction publique Les orateurs prendront comme point de départ le jugement du 3 mai 2021 du tribunal du travail condamnant la STIB en raison de sa politique de neutralité. Ce jugement permettra, avec un point de vue critique, de poser les règles applicables à la matière. Pour ensuite détailler une série de trucs et astuces pour aider les administrations qui sont confrontées à une situation qui touche à la question du port de signes religieux.</p>	<p>MAXIME CHOMÉ <i>Avocat et Assistant à l'ULB et à USLB</i> DEPREVERNET</p> <p>JULIETTE VAN VYVE <i>Avocate et Assistante à l'ULB</i> DEPREVERNET</p>	
11u00 - 11u15  Koffiepauze			
11u15 – 12u15	<p>Le droit à la déconnexion Le recours massif au télétravail durant la crise sanitaire a manifestement remis au-devant de la scène la question du droit à la déconnexion. Ce droit a ou est en passe d'être reconnu de nombreux travailleurs, y compris dans la fonction publique. Dans son exposé, l'orateur brossera les contours de ce nouveau droit, la manière dont celui-ci a été intégré dans certains statuts ou règlement en matière de télétravail, les nombreux défis qui attendent les partenaires sociaux à l'occasion de la mise en œuvre concrète de celui-ci,...</p>	<p>JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL <i>Avocat-associé SOTRA, maître de conférences à l'ULB et assistant-doctorant à l'UCLouvain</i></p>	
12u15 – 13u00	<p>Pouvoir se déconnecter Un souhait maintes fois exprimé durant le confinement que nous venons de traverser et qui se voit aujourd'hui réalisé. Cependant, entre avoir le droit à la déconnexion et bel et bien se déconnecter, il pourrait y avoir quelques écueils, liés à des modes de fonctionnement organisationnels ou relationnels. Sans oublier les aspects individuels, dont certains pourraient bien nous empêcher de profiter de ce droit. Voire d'en empêcher nos collègues et collaborateurs. C'est tout particulièrement ces aspects que nous explorerons ensemble.</p>	<p>FRANÇOISE MARNEFFE <i>Co-fondatrice et formatrice</i> EVOLUO</p>	
13u00 - 13u45  Lunch			
13u45 – 14u45	<p>En quoi la Fonction publique sera-t-elle toujours plus attractive que le secteur privé? Découvrez quels sont les éléments d'attractivité majeurs de la fonction publique, et comment ceux-ci peuvent être mis en lumière pour continuer à faire de la fonction publique un employeur de choix. Quelles sont les attentes des nouvelles générations? La pandémie a-t-elle joué un rôle sur la perception de la fonction publique en tant qu'employeur? L'attractivité salariale fait-elle tout? Vous obtiendrez un éclairage sur ces questions au cours de cette conférence articulée sur l'expertise de Randstad Research.</p>	<p>SÉBASTIEN COSENTINO <i>Senior Manager Public Sector & PA Wallonie</i> RANDSTAD</p>	
14u45 – 15u15	<p>Le recours aux ressources externes et les contraintes liées aux marchés publics Comment renforcer ses ressources en tenant compte des contraintes de mise en concurrence et en évitant les pièges et les «faux amis»</p>	<p>SANDRINE EFILA <i>Juriste experte en marchés publics</i> ALMATESA CONSULTANCE</p>	
15u15 - 15u30  Koffiepauze			
15u30 – 17u00	<p>Revenir au bureau, oui, mais pour y faire quoi? La pandémie a bouleversé nos habitudes de travail : la digitalisation s'accélère, le travail 'hybride' devient la norme, une nouvelle culture de travail basée sur l'autonomie et la responsabilité s'installe, ... Or, force est de constater que la 'reprise' est loin d'être simple. Le moteur 'humain' semble avoir calé, et nombreux sont ceux et celles qui ont perdu leurs points de repère. Alors, comment réinventer l'environnement de travail Post-Covid? Comment trouver le bon équilibre entre le travail présentiel et distanciel? Comment redynamiser les équipes et (re)trouver du sens au travail?</p>	<p>IVAN COLS <i>Consultant</i> FUTURE OF WORK</p>	
17u00		Einde	



PAUL-MARIE EMPAIN
Président de la Commission d'évaluation des mandataires
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE



MAXIME CHOMÉ
Avocat et Assistant à l'ULB et à USLB
DEPREVERNET



JULIETTE VAN VYVE
Avocate et Assistante à l'ULB
DEPREVERNET



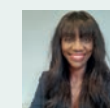
JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL
Avocat
SOTRA



FRANÇOISE MARNEFFE
Co-fondatrice et formatrice
EVOLUO



SÉBASTIEN COSENTINO
Senior Manager Public Sector & PA Wallonie
RANDSTAD



SANDRINE EFILA
Juriste experte en marchés publics
ALMATESA CONSULTANCE



IVAN COLS
Consultant
FUTURE OF WORK

	NEDERLANDSTALIGE ZAAL
8u30	Verwelkoming / Accueil Presentator: FRANS TE RIELE
9u00 – 10u00	☐ Enkele valkuilen in het benoemings- of bevorderingsproces aan de hand van een quiz YOURI MUSSCHEBROECK, <i>Advocaat</i> , CMS DEBACKER
10u00 – 11u00	☐ Het dragen van religieuze tekens in het openbaar ambt: Laten we samen een tipje van de sluier liften EMMANUEL JACUBOWITZ, <i>Advocaat</i> , XIRIUS
11u00 - 11u15	 Koffiepauze / Pause-café
11u15 – 12u15	☐ Het Recht op Deconnectie JARIEN BLOEMEN, <i>Advocaat</i> , MONARD LAW
12u15 – 13u00	☐ Short is beautiful? PAUL-MARIE EMPAIN <i>Voorzitter van de evaluatiecommissie voor de gemachtigde ambtenaren</i> , BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
13u00 - 13u45	 Lunch
13u45 – 14u45	☐ Wees niet uniek maar authentiek! OLIVIER LEFEVRE, <i>Senior Business Manager</i> , RANDSTAD RISESMART
14u45 – 15u15	☐ Keynote: Terug naar kantoor, ja, maar om wat te doen? IVAN COLS, <i>Consultant</i> , FUTURE OF WORK
15u15 - 15u30	 Koffiepauze / Pause-café
15u30 – 17u00	☐ Workshop: Terug naar kantoor, ja, maar om wat te doen? IVAN COLS, <i>Consultant</i> , FUTURE OF WORK
17u00	Einde / Clôture

	FRANSTALIGE ZAAL
8u30	Verwelkoming / Accueil Presentator: SANDRINE EFILA
9u00 – 10u00	☐ Short is beautiful? PAUL-MARIE EMPAIN, <i>Président de la Commission d'évaluation des mandataires</i> , RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
10u00 – 11u00	☐ Lever le voile sur le port des signes religieux dans la fonction publique MAXIME CHOMÉ, <i>Avocat et Assistant à l'ULB et à USLB</i> , DEPVERNET JULIETTE VAN VYVE, <i>Avocate et Assistante à l'ULB</i> , DEPVERNET
11u00 - 11u15	 Koffiepauze / Pause-café
11u15 – 12u15	☐ Le droit à la déconnexion JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL, <i>Avocat-associé</i> , SOTRA, <i>maître de conférences à l'ULB et assistant-doctorant à l'UCLouvain</i>
12u15 – 13u00	☐ Pouvoir se déconnecter FRANÇOISE MARNEFFE, <i>Co-fondatrice et formatrice</i> , EVOLUO
13u00 - 13u45	 Lunch
13u45 – 14u45	☐ En quoi la Fonction publique sera-t-elle toujours plus attractive que le secteur privé? SÉBASTIEN COSENTINO, <i>Senior Manager Public Sector & PA Wallonie</i> , RANDSTAD
14u45 – 15u15	☐ Le recours aux ressources externes et les contraintes liées aux marchés publics SANDRINE EFILA, <i>Juriste experte en marchés publics</i> , ALMATESA CONSULTANCE
15u15 - 15u30	 Koffiepauze / Pause-café
15u30 – 17u00	☐ Revenir au bureau, oui, mais pour y faire quoi? IVAN COLS, <i>Consultant</i> , FUTURE OF WORK
17u00	Einde / Clôture

DATUM EN TIJDSTIP

Donderdag 19 mei 2022
van 9u00 tot 17u00

LOCATIE *

Sheraton Brussels Airport Hotel

**EBP behoudt zich het recht voor om de bovengenoemde locatie op een later tijdstip te wijzigen.*

INSCHRIJVING

Inschrijving **Congres voor het Openbaar Ambt** op
www.ebpevents.be/cfpnl

TARIEVEN

PUBLIEKE SECTOR €450 excl btw

PRIVE SECTOR €650 excl btw

Het inschrijvingsgeld dekt zowel de deelname aan de conferentie als de lunch en dranken gedurende de hele dag.

PERMANENTE VORMING

OVB: 6 punten

Na het evenement ontvangt u een aanwezigheidsattest via email.

CONTACT

Nikita COLS
seminars@ebp.be
+32 (0)2 894 56 05

SPREKERS

JARIEN BLOEMEN

MAXIME CHOMÉ

IVAN COLS

SÉBASTIEN COSENTINO

JONATHAN DE WILDE D'ESTMAEL

SANDRINE EFILA

PAUL-MARIE EMPAIN

EMMANUEL JACUBOWITZ

OLIVIER LEFEVRE

FRANÇOISE MARNEFFE

YOURI MUSSCHEBROECK

FRANS TE RIELE

JULIETTE VAN VYVE

GEDETAILLEERD PROGRAMMA EN INSCHRIJVING OP

WWW.EBPEVENTS.BE/CFPNL

